



Beleidsplan kandidaatsbestuur 2011-2012

Remy Middelhoff
Voorzitter

Stijn Peeters
Vice-voorzitter

Justin Hoek
Penningmeester

Tessa Stoffelsen
Onderwijscommissaris

Merel van Zelderren
Secretaris

Versie 2, 13 mei 2011

INHOUD

4 Onderwijsgerelateerde activiteiten

Hoofdrichtingsmeeloopdagen
Carrièredagen en Studievoorlichtingen
Cursusrecensies
Symposia & Lezingen
Overige activiteiten
Conclusie

5 Financiën

Financiële stabiliteit
Boekhouding
Conclusie

6 Betrokkenheid

Open bestuursvergaderingen en ALV's
Kick-Off Week
Meerderejaars
Overig
Conclusie

7 Commissies

Communicatie en Samenwerking
Verantwoordelijkheid
Kalender/Planning
Overig
Conclusie

9 Overig

Website en Sociale Media
Alumni
Andere verenigingen
Conclusie

ONDERWIJSGERE- LATEERDE ACTIVI- TEITEN

Hoofdrichtingsmeeloopdagen

Voor eerstejaars is het vaak lastig om te kiezen tussen de verschillende hoofdrichtingen. Deze dag is daarom erg belangrijk. Alsnog wordt deze dag onderschat en wordt er niet voldoende aandacht aan gegeven.

Wij willen een bestand aanleggen waarin van elk lid staat welke hoofdrichting hij/zij doet. Dit kan zowel door het onderwijssecretariaat als door onderzoek onder eigen leden, worden gemaakt. Deze database kan worden gebruikt wanneer leden meer informatie willen over een hoofdrichting, omdat zij op deze wijze de mogelijkheid hebben anderen die deze hoofdrichting volgen te kunnen benaderen. Op deze manier kunnen de studenten een nog duidelijker beeld creëren en alvast even 'proeven' aan de hoofdrichting.

Carrièredagen en Studievoorzichtingen

Deze dagen zijn zeer belangrijk en worden onderbelicht. De data zullen op de online kalender komen te staan en moeten duidelijk zichtbaar zijn (zie ook: kalender). Op deze manier hopen we de deelname te stimuleren. Daarnaast is het van belang dat data van andere open dagen van opleidingen beter worden weergegeven. Tegenwoordig wordt de voorlichting van TCS goed aangekondigd, maar voorlichtingen van andere opleidingen worden niet voldoende onder de aandacht gebracht.

Cursusrecensies

De cursusrecensies moeten meer worden in-

gevuld. Ook moeten de recensies beter worden geordend op de site. Het idee is om ze per vakgebied, rangorde en gradatie van leerzaamheid in te vullen en te ordenen. Hierdoor ontstaat er meer overzicht, wat zal zorgen voor meer overzicht en minder zoekwerk. Daarnaast kunnen de recensies worden uitgebreid met een vergelijking met de cursusomschrijving op Osiris. Deze omschrijvingen geven soms een verkeerd beeld van de werkelijke cursus. Als laatste is het belangrijk om de recensies meer onder de aandacht te brengen op de site.

Wij denken dat door de grotere gebruiksvriendelijkheid cursusrecensies vaker gebruikt en ingevuld worden.

Symposia & Lezingen

Het is van belang dat studenten naast hun studie ook ergens anders nog kennis op kunnen doen op een leuke manier. Symposia zijn daar uitermate geschikt voor en kunnen ook een manier zijn voor leden om elkaar te ontmoeten. Afgelopen jaar was er veel animo voor symposiagerelateerde activiteiten. Daarom moeten data van interessante symposia en lezingen van andere universiteiten ook bekend worden gemaakt op de site en in de tweeweekelijkse mail. Daarnaast moeten de lezingen van Studium Generale meer onder de aandacht worden gebracht. De data van de commissie Symplas moeten wel de prioriteit behouden.

Overige activiteiten

In het vorige beleidsplan werd gesproken over een cursus academisch Engels voor eerstejaars. Wij zijn hier erg enthousiast over en willen dit plan graag voortzetten. Er zal waarschijnlijk enorm veel animo voor zijn, aangezien veel eerstejaars worstelen met het acade-

mische Engels.

Tijdens het afgelopen jaar zijn er door studenten meer initiatieven getoond, die te maken hebben met het creëren van nieuwe vakken.. Wij moedigen dit aan en mochten er meer initiatieven ontstaan steunen wij dit graag.

Conclusie

De onderwijsgerelateerde activiteiten zijn van groot belang voor de vereniging. Ze moeten veel aandacht krijgen en op een leuke manier worden gepromoot. Er moet meer overzicht ontstaan waardoor het animo zal groeien. Hierdoor kunnen de studenten nog meer kennis opdoen en in het geval van de open dagen tot betere keuzes komen. De beste manier om dit uit te voeren is om de onderwijsgerelateerde communicatie te verbeteren en de site up to date te houden.

FINANCIËN

Financiële stabiliteit

In overeenstemming met het driejarenplan, willen wij op financieel gebied de volgende punten in acht nemen: Op dit moment is een groot deel van het budget van Atlas afkomstig uit subsidies. Door bezuiniging in het onderwijs wordt er gekort op subsidies en Atlas zal hier op moeten inspelen. Daarnaast is het niet wenselijk om elk jaar in onzekerheid te verkeren of en hoeveel geld de vereniging zal ontvangen uit subsidies. We zullen daarom ook kijken naar andere mogelijkheden om de vereniging de financieren.

Hiervoor bestaan verscheidene opties. Er kan gedacht worden aan sponsoring door externe bedrijven door middel van reclame op de website, advertenties in het verenigingsblad de LASpost of sponsoring van specifieke activiteiten. Daarnaast zal zich naar verwachting een kleine maar groeiende geldstroom ontwikkelen vanuit de oprichting van de Alumni & Friend of Liberal Arts & Sciences (AFLAS), welke via haar leden een bijdrage kan leveren aan activiteiten.

Boekhouding

De boekhouding van Atlas is het afgelopen jaar door de vorige penningmeester overzichtelijk en efficiënt gemaakt. Het huidige systeem van boekhouden zullen wij in het aankomende bestuursjaar blijven hanteren. Financiële samenwerking met commissies zal verder worden bevorderd en begeleid door de penningmeester, waardoor zowel de commissies als het bestuur meer overzicht hebben over de financiële stand van zaken. Daarnaast zal Atlas een spaarrekening openen om de geld-

buffer op rendabele manier te beheren.

Conclusie

Aankomend jaar zullen we kijken naar manieren om de geldstroom van Atlas te stabiliseren. Het vernieuwde boekhoudingsysteem werkt goed. Daarom willen we dit systeem verfijnen en de communicatie tussen commissies en het bestuur verbeteren.

BETROKKENHEID

Open bestuursvergaderingen en ALV's

Om als vereniging transparantie uit te stralen is het van belang dat leden bij de bestuursvergaderingen aanwezig kunnen zijn. Daarom zal er één keer per maand een open vergadering zijn. Het is wel belangrijk dat diegenen die willen komen dit tijdig aangeven.

De ALV's verlopen over het algemeen goed. Wij willen proberen de aanwezigheid en zo de betrokkenheid te vergroten door de ALV tijdig aan te kondigen en na afloop gezamenlijk een borrel te drinken.

Kick-Off Week

Dit jaar was deze week een groot succes, maar we willen het achter de schermen beter laten verlopen. Studenten moeten tijdig weten waar ze aan toe zijn zodat ze zich ook op tijd kunnen inschrijven. Op deze manier willen we de opkomst vergroten en de afhandeling van de financiën soepeler laten verlopen.

Meerderejaars

Deze groep studenten is lastig te bereiken. Wij willen zorgen dat ook zij meer betrokken blijven bij de vereniging. Dit omdat we niet alleen een groei in het aantal leden willen bewerkstelligen maar juist een groei in het aantal actieve leden. Atlas is er namelijk voor alle leden.

Overig

De openingstijden van de Atlaskamer bevallen prima en zullen dus hetzelfde blijven. We willen de binnenloop van leden op de kamer behouden en stimuleren.

De uitbrakdagen die het vorige jaar zijn ingevoerd zullen wij verminderen. Het zijn leuke dagen maar ze moeten niet te vaak georganiseerd worden. Daarom zullen wij ze slechts één keer per maand houden en na een groot feest. Hierdoor zullen deze dagen specialer blijven en zal het animo, hopelijk, groter zijn.

Conclusie

Betrokken blijven bij de studie, vereniging en je medestudenten is belangrijk om een leuke studententijd te hebben. Daarom hebben wij betrokkenheid hoog in het vaandel. Contact tussen de leden onderling moet worden bevorderd. Dit komt zowel Atlas als haar leden ten goede.

COMMISSIES

Communicatie en Samenwerking

We hebben gemerkt dat er veel aandacht wordt besteed aan commissies en dat moet ook zeker zo blijven. Het is alleen wel van belang dat de communicatie goed verloopt of in ieder geval goed blijft verlopen. Het is belangrijk om het overzicht te behouden. Dit willen we onder andere bereiken door de informatie op de site actueel te houden. Met name de commissiepagina's moeten representatief zijn en helderheid bieden over activiteiten.

Onder het mom van betere communicatie willen we dat de samenwerking tussen bestuur en commissies nauwer wordt. Het bestuur moet altijd op de hoogte zijn van wat er binnen een commissie speelt, of dit nou goede of slechte ontwikkelingen betreft. Hieronder valt ook het contact met de penningmeester, die na een commissieactiviteit een overzicht moet krijgen van de financiële status van de commissie. Iedere twee maanden zal er een bijeenkomst zijn met de commissie en de bestuursverantwoordelijke om de stand van zaken binnen de commissie te bespreken.

Verantwoordelijkheid

Het is belangrijk dat commissies hun verantwoordelijkheid kennen en nemen. Het is van belang dat ze zelf de commissiepagina updaten en wij zullen ze daar in begeleiden. Wanneer activiteiten worden gepland is het van belang dat deze tijdig worden aangegeven bij bestuursverantwoordelijke zodat ze op de kalender geplaatst kunnen worden. Daarnaast willen we de overgang tussen commissies dit jaar gaan verbeteren door de overdrachtsdocumenten systematischer te gaan gebruiken.

Tenslotte zullen wij vanuit het bestuur er op toe zien dat bij de commissiewissel nieuwe leden adequaat worden ingewerkt, zodat ze niet steeds het wiel opnieuw hoeven uit te vinden. Maar dit mag niet ten koste gaan van hun eigen invulling.

Kalender/Planning

Activiteiten willen nog wel eens samenvallen, dit willen we oplossen door middel van een kalender op de deur van de Atlaskamer en op de website. Daardoor zal de communicatie tussen commissies onderling beter worden en kunnen zij efficiënter hun activiteiten inplannen, zonder daarbij in het vaarwater van andere commissies te komen.

Nieuwe commissiewisseldatum

De commissiewissel vindt momenteel plaats in november, bij de eerste ALV. Doordat deze datum meer dan twee maanden na het begin van het collegejaar is, bestaat het gevaar dat potentiële commissieleden hun enthousiasme verliezen. Zij die eerst geïnteresseerd waren, moeten waarschijnlijk te lang wachten waardoor ze wellicht ergens anders actief worden. Om beter te kunnen inspelen op het enthousiasme van geïnteresseerden, is het plan om de commissiewissel naar voren te verplaatsen. Oktober zal als streefdatum worden aangehouden. Zo is de wissel dichterbij het begin van het collegejaar en is er desondanks genoeg tijd om de vereniging weer op stoom te krijgen. Daarnaast betekent een vroege commissiewissel meer tijd voor het plannen van activiteiten door de nieuwe commissie. Door deze verandering hopen we een groter deel van de leden te kunnen betrekken bij het commissiewerk.

Commissieledenquotum

Er is in het verleden soms wat wrijving geweest waar het het aanstellen van nieuwe commissieleden betrof. Het kwam voor dat een aantal nieuwe leden lid wilde worden van de commissie terwijl ook een deel van de zittende leden wilde aanblijven. Om zulke problemen te voorkomen willen wij als regel stellen dat bij de jaarlijkse commissiewissel minstens de helft van de plaatsen binnen elke commissie openstaat voor nieuwe leden, mocht hier animo voor zijn. Wanneer dit niet het geval is, mogen de leden op hun post blijven.

Conclusie

Commissies zijn een belangrijk onderdeel van de vereniging. Het is noodzakelijk dat er een goede communicatie en samenwerking is tussen de commissies en het bestuur en commissies onderling. Door verantwoordelijkheid te stimuleren, de vernieuwde kalender en een nieuwe commissiewisseldatum in te voeren hopen wij dat commissies efficiënter gaan werken.

OVERIG

Website en Sociale Media

Het afgelopen jaar is de Atlassite op een aantal punten veranderd om zo de leden beter te kunnen informeren over Atlas en haar activiteiten. Deze vooruitgang willen wij doorzetten door een aantal onderdelen van de site aan te passen of uit te breiden. Vanuit het vorige bestuur bestond het voornemen om een bestuursblog bij te houden, waarop het bestuur regelmatig een update geeft over de stand van zaken binnen de vereniging. Dit idee willen wij tot uitvoering brengen door af en toe een overzicht te geven van wat er speelt, in het kader van transparantie.

Om ook de leden van de vereniging meer aandacht te geven op de site willen we bijvoorbeeld blogs van Atlasleden die in het buitenland studeren vermelden. Zo kunnen we zowel andere leden informeren over studeren in het buitenland als een extra reden creëren om de site te bezoeken.

Het afgelopen jaar is een Atlas-Facebookpagina opgezet die erg populair is en een goede manier is om met leden te communiceren. Bovendien wordt Facebook door veel leden en ook commissies gebruikt om activiteiten te plannen. Dit willen wij integreren met de Atlassite om zo alle Atlasgerelateerde informatie op één centrale plek te hebben en bovendien ook voor niet-Facebookleden toegankelijk te maken. Daarnaast willen we inventariseren of Twitter veel gebruikt wordt door Atlasleden en, als dit het geval is, dit medium gebruiken om leden voor te lichten en communicatie te onderhouden.

Tenslotte willen wij een kleinschalig en simpel

forum opzetten, geïntegreerd met de Atlassite, om onderwerpen die relevant zijn voor alle Atlasleden te bespreken. Denk hierbij aan het kiezen van een hoofdrichting, kamers zoeken of cursuservaringen bespreken. Dit wordt uiteraard al onderling gedaan maar door een forum op te zetten wordt de informatie voor alle leden toegankelijk.

Alumni

Komend jaar zullen wij het Alumnibeleid zoals vastgesteld in het 3 jarenplan verder begeleiden. De stichting AFLAS staat nu als debiteur in de boekhouding, maar komende jaren zal de geldstroom naar verwachting omkeren. De communicatie tussen het bestuur en de stichting AFLAS moet worden bevorderd om de binding van alumni leden in goede banen te leiden. In samenwerking met AFLAS zou een reünie georganiseerd kunnen worden om contact tussen leden en alumni tot stand te brengen. Dit contact is van belang omdat alumni belangrijk zijn voor de loopbaanoriëntatie van de huidige leden; want de wereld wordt ten slotte met gedeelde schouder gedragen.

Andere verenigingen

Hoewel Atlas nog een jonge vereniging is, onderhouden we al veel goede contacten met andere studieverenigingen, met name binnen de faculteit Geesteswetenschappen. Maar omdat veel van onze leden ook buiten deze faculteit hoofdrichtingen volgen, willen wij ook de betrekkingen met andere studieverenigingen verbeteren. Dit willen we doen door op onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten te organiseren in samenwerking met andere verenigingen.

Conclusie

Door sociale media slim in te zetten willen we leden actief houden en informatie beter verstrekken. De website zal beter worden bijgehouden en deze koppelen aan sociale media. Door een forum op te zetten, bieden wij leden de mogelijkheid om via onze site met elkaar contact te onderhouden en praktische zaken te regelen zoals boeken en kamers. Het alumni-beleid zal worden aangehouden om communicatie tussen het bestuur en stichting AFLAS te bevorderen. Ook het contact met andere verenigingen zal worden uitgebreid.